

민간인 불만 정보 시트

뉴저지 주 가석방 위원회 위원은 공정하고 효과적이며 공평하게 적용되는 법 집행 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 개별 임원 또는 직원의 성과에 대한 불만이 공정하고 신속하게 해결되는 것이 모든 사람에게 최선의 이익입니다. 뉴저지 주 가석방 위원회는 귀하의 불만 사항을 조사하기 위한 공식 절차를 가지고 있습니다. 이러한 절차는 공정성을 보장하고 시민과 법 집행관/직원 모두의 권리를 보호하기 위해 고안되었습니다.

1. 임원/직원의 잘못된 행위에 대한 보고 또는 불만 사항은 익명의 출처를 포함한 모든 사람으로부터 언제든지 수락해야 합니다.
2. 불만 사항은 불만 당사자의 연령, 인종, 민족, 종교, 성별, 성적 취향, 장애 또는 이민 신분에 관계없이 접수됩니다.
3. 귀하의 불만 사항은 상급 장교 또는 특별히 훈련된 내무부로 보내질 것입니다. 철저하고 객관적인 조사를 실시하는 수사관.
4. 다음에 대한 자세한 진술을 제공하여 조사에 도움을 요청받을 수 있습니다. 무슨 일이 있었는지 또는 기타 중요한 정보 또는 문서를 제공합니다.
5. 법 집행관에 대한 모든 불만 사항은 철저히 조사됩니다. 요청 시 조사 상태와 최종 결과에 대한 정보를 계속 받고 연락처 정보를 제공합니다. 부과된 정확한 징계는 기밀이지만 다음과 같은 궁극적인 결과에 대해 알려줄 것입니다.
 - a. 지속: 임원/직원이 법률을 위반했다는 증거가 우세 합니다. 규제; 법무 장관 또는 카운티 검사가 발행 한 지침, 지침, 정책 또는 절차; 기관 프로토콜; 상설 운영 절차; 규칙; 또는 교육.
 - b. 근거 없음: 증거의 우세는 주장된 위법 행위가 발생하지 않았음을 보여줍니다.
 - c. 무죄 판결: 혐의 행위가 발생했지만 법률을 위반하지 않았음을 보여주는 증거가 우세합니다. 규제; 법무 장관 또는 카운티 검사가 발행 한 지침, 지침, 정책 또는 절차; 기관 프로토콜; 상설 운영 절차; 규칙; 또는 훈련.
 - d. 지속되지 않음: 조사에서 혐의를 명확하게 증명하거나 반증할 충분한 증거를 공개하지 못했습니다.
6. 조사 결과 범죄가 저질러졌을 가능성이 있는 것으로 판명되면 카운티는 검사에게 통보됩니다. 법정에서 증언하도록 요청받을 수 있습니다.
7. 조사 결과 임원/직원이 부서 위반 혐의로 기소된 경우 규칙에 따라 부서 청문회에서 증언하도록 요청받을 수 있습니다.
8. 조사 결과 불만 사항이 근거가 없거나 임원/직원이 행동한 것으로 판명된 경우 제대로 문제가 종결됩니다.

9. 내사 조사는 기밀이며 피고인이 공개 청문회를 요청하지 않는 한 모든 징계 청문회는 공개되지 않습니다.
10. 뉴저지 주 가석방 위원회 전문 표준 사무국(609-376-0229)으로 전화하거나 이메일을 보내거나 사건에 대한 추가 정보나 질문이 있는 SPB-OPS@spb.nj.gov 수 있습니다.